

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
SURAT PERNYATAAN	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Pertanyaan Penelitian	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.4.1 Tujuan Umum	5
1.4.2 Tujuan Khusus	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
1.5.1 Bagi Peneliti	6
1.5.2 Bagi Rumah Sakit	6
1.5.3 Bagi Akademik	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Kerangka Teori	8
2.1.1 Rekam Medis	8
2.1.1.1 Pengertian Rekam Medis	8
2.1.1.2 Tujuan Rekam Medis	9
2.1.1.3 Kegunaan Rekam Medis	9

2.1.1.4	Kompetensi Rekam Medis	10
2.1.1.5	Sistem Distribusi Rekam Medis	12
2.1.2	Standar Operasional Prosedur	13
2.1.3	Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.4	Tenaga Kerja (SDM)	14
2.1.5	Perencanaan Tenaga Kerja	14
2.1.6	Perhitungan Kebutuhan SDM Kesehatan	15
2.2	Kerangka Berpikir	27
2.3	Kerangka Konsep	28
2.4	Definisi Operasional	28
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		
3.1	Ruang Lingkup	31
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	31
3.3	Metode Penelitian	31
3.4	Teknik Pengumpulan Data	32
3.5	Instrumen Pengumpulan Data	32
3.6	Teknik Analisa Data	32
BAB IV HASIL PENELITIAN		
4.1	Profil Rumah Sakit	35
4.1.1	Sejarah Rumah Sakit Qadr.....	35
4.1.2	Visi, Misi dan Motto Rumah Sakit Qadr	36
4.1.2.1	Visi Rumah Sakit Qadr	36
4.1.2.2	Misi Rumah Sakit Qadr	37
4.1.2.3	Motto Rumah Sakit Qadr	37
4.1.2.4	Fungsi Sosial	37
4.1.3	Sarana Fasilitas Pelayanan	38
4.1.3.1	Sarana Fisik	38
4.1.3.2	Fasilitas Pelayanan	39
4.1.4	Sejarah Unit Kerja Rekam Medis	40
4.1.4.1	Sejarah Singkat Unit Kerja Rekam Medis	40
4.1.4.2	Fasilitas di Unit Kerja Rekam Medis	40
4.1.4.3	Sumber Daya Manusia (SDM)	40

4.1.4.4	Data Kunjungan Pasien	41
4.2	Hasil Penelitian	41
4.2.1	SPO Distribusi Rekam Medis	41
4.2.2	Jenis Kegiatan Pendistribusian Rekam Medis	43
4.2.3	Menghitung Lama Waktu Kegiatan Distribusi	43
4.2.4	Menghitung Kebutuhan Tenaga	45
BAB V PEMBAHASAN		
5.1	Waktu Kerja Tersedia	51
5.2	Standar Beban Kerja	52
5.3	Kuantitas Kegiatan Pokok	53
5.4	Standar Kelonggaran	53
5.5	Kebutuhan SDM	54
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN		
6.1	Kesimpulan	55
6.2	Saran.....	56

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN